



รายงานผลการดำเนินการ ตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕
(ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ ถึง กันยายน พ.ศ.๒๕๖๕)

ของ องค์การบริหารส่วนตำบลชุมแสง อำเภอกระสัง จังหวัดบุรีรัมย์

แบบรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ (ห้วง ตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๔ ถึง กันยายน พ.ศ.๒๕๖๕)

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลชุมแสง ได้ประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล โดยให้ความสำคัญกับระบบการบริหารทรัพยากรบุคคล โดยเฉพาะ ทรัพยากรบุคคลที่เป็นปัจจัยแห่งความสำเร็จขององค์กร ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ องค์การบริหารส่วนตำบลชุมแสง ได้ขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล โดยมุ่งเน้นให้มีการบริหารทรัพยากรบุคคลภายในหน่วยงานอย่างโปร่งใส เป็นธรรม มีการควบคุม กำกับ ดูแลบุคลากรให้มีการปฏิบัติราชการอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล สร้างความสามารถในการแข่งขันของหน่วยงาน เพื่อสร้างสรรค์ผลงานที่มีคุณภาพและเป็นกำลังสำคัญในการขับเคลื่อนองค์กร เน้นการสร้าง สมดุลชีวิตระหว่างการทำงาน และการจัดสรรสวัสดิการให้แก่บุคลากร มุ่งเน้นการสร้างสภาพแวดล้อมในการทำงานที่ดี ส่งเสริมการจัดสวัสดิการต่างๆ ในการปฏิบัติ ราชการ มีกลไกในการกระตุ้นให้บุคลากรเกิดแรงจูงใจและมีการทำงานที่มีประสิทธิภาพสูง โดยดำเนินการภายใต้นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ดังนี้

๑. ด้านการสรรหา

๑.๑ องค์การบริหารส่วนตำบลชุมแสง ได้ดำเนินการสรรหาพนักงานส่วนตำบลมาดำรงตำแหน่งในตำแหน่งที่ว่าง ดังนี้

ที่	ตำแหน่ง	วันที่รับโอนย้าย/บรรจุ	หมายเหตุ
๑.	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป	๒ พฤษภาคม ๒๕๖๕	บรรจุแต่งตั้ง ตามบัญชี (กสถ.)
๒.	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	๑ พฤษภาคม ๒๕๖๕	รับโอน
๓.	นักพัฒนาชุมชน	๒ พฤษภาคม ๒๕๖๕	โอนย้ายเพื่อบรรจุแต่งตั้ง ตามบัญชี (กสถ.)
๔.	นักพัฒนาชุมชน	๑ กรกฎาคม ๒๕๖๕	โอนย้ายสายงาน

๑.๒ องค์การบริหารส่วนตำบลชุมแสง ได้ดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาและเลือกสรรเพื่อรับสมัครบุคคลเพื่อส่งจ้างและแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้าง จำนวน ๑ ตำแหน่ง ๑ อัตรา ดังนี้

ที่	ตำแหน่ง	วันที่แต่งตั้ง	หมายเหตุ
๑.	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑ กรกฎาคม ๒๕๖๕	พนักงานจ้างตามภารกิจ

๒. ด้านการพัฒนา

องค์การบริหารส่วนตำบลชุมแสง ได้ดำเนินการตามแผนพัฒนาบุคลากร โดยมีทั้งการจัดส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาและเพิ่มพูนทักษะในการปฏิบัติงานและดำเนินการฝึกอบรม ดังนี้
สถิติเข้าอบรม รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ดังนี้

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตร	ช่วงเวลาเข้าฝึกอบรม
	นางสาวสรินทร์ โสภี			
๑.	ผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง	ทุกตำแหน่ง	ฝึกอบรมสัมมนาเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลชุมแสง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕	๒๘- ๒๙ เมษายน ๒๕๖๕
๒.	นางสาวสรินทร์ โสภี	หัวหน้าสำนักปลัด	อบรมบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่นประจำปี พ.ศ.๒๕๖๕	๒- ๓ กันยายน ๒๕๖๕

สรุปข้อมูลสถิติด้านทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ องค์การบริหารส่วนตำบลชุมแสง อำเภอกระสัง จังหวัดบุรีรัมย์
ข้อมูลอัตรากำลัง ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ๒๕๖๖ ปรับปรุงครั้งที่ ๒) องค์การบริหารส่วนตำบลชุมแสง (ข้อมูลวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕)

ที่	ประเภทพนักงาน	จำนวนอัตรากำลัง			หมายเหตุ
		ตำแหน่งมีนครอง	ตำแหน่งว่าง	รวมอัตรากำลัง	
๑	พนักงานส่วนตำบล	๑๗	๙	๒๖	
๒	พนักงานครูส่วนตำบล	๕	๒	๗	
๓	ลูกจ้างประจำ	๒	๐	๒	
๓	พนักงานจ้างตามภารกิจ	๖	๑	๗	
๔	พนักงานจ้างทั่วไป	๑๑	๑	๑๒	
รวมทั้งสิ้น		๔๑	๑๒	๕๓	

๓. ด้านการธำรงรักษาไว้ และแรงจูงใจ

- ๓.๑ องค์การบริหารส่วนตำบลชุมแสง โดยงานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด ได้ดำเนินการบันทึก แก้ไขปรับปรุง ข้อมูลบุคลากรในระบบศูนย์ข้อมูลบุคลากร ท้องถิ่นแห่งชาติ ให้ถูกต้อง ครบถ้วน และเป็นปัจจุบัน เป็นไปตามระยะเวลาในหนังสือสั่งการ
 - ๓.๒ องค์การบริหารส่วนตำบลชุมแสง ได้ดำเนินการพิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือนประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ เป็นไปตามกระบวนการ ขั้นตอน ตามตัวชี้วัดของการประเมินการปฏิบัติราชการ พร้อมทั้งดำเนินการประกาศรายชื่อพนักงานส่วนตำบลที่มีผลการประเมินดีเด่น
 - ๓.๓ องค์การบริหารส่วนตำบลชุมแสง ดำเนินการจัดกิจกรรม ๕ ส. เป็นประจำทุกเดือน รวมทั้งจัดให้มีอุปกรณ์พื้นฐานด้านความปลอดภัย เช่น ถังดับเพลิง มีชุดปฐมพยาบาล เบื้องต้น ยารักษาโรค เป็นต้น รวมถึงจัดอุปกรณ์ในการป้องกันโรค Covid – ๑๙
- ### ๔. ด้านคุณธรรม จริยธรรม และวินัยข้าราชการ
- ๔.๑ องค์การบริหารส่วนตำบลชุมแสง ดำเนินการแจ้งให้บุคลากรในสังกัด รับทราบถึงประมวลจริยธรรมข้าราชการส่วนท้องถิ่น และข้อบังคับองค์การบริหารส่วนตำบลชุมแสงว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการส่วนท้องถิ่น
 - ๔.๒ องค์การบริหารส่วนตำบลชุมแสง ดำเนินการจัดทำคำสั่งแบ่งงานและมอบหมายหน้าที่ทุกสำนัก/กอง เป็นปัจจุบัน
 - ๔.๓ องค์การบริหารส่วนตำบลชุมแสง ดำเนินการจัดกิจกรรมสอดแทรกความรู้คุณธรรม จริยธรรม ในการประชุมประจำเดือน เพื่อให้บุคลากรในสังกัดมี ความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสในการปฏิบัติหน้าที่ รวมทั้งเพื่อกล่อมเกล่าและปลูกฝังให้บุคลากรมีพฤติกรรมไม่น้อมรับการทุจริตทุก ประเภท ปัญหาและอุปสรรค
๑. จากสถานการณ์แพร่ระบาดของโรคเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (Covid-๑๙) ทำให้การบริหารงานและการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ที่ผ่านมามีเกิดความไม่คล่องตัว บางโครงการ/กิจกรรม ไม่สามารถดำเนินการได้ภายในระยะเวลาหรือเป้าหมายตามที่กำหนดไว้ การดำเนินการฝึกอบรมเองก็จะต้อง ดำเนินการโดยปฏิบัติตามมาตรการป้องกันการแพร่ระบาดของโรคเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (Covid – ๑๙) อย่างเคร่งครัด
 ๒. บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลชุมแสง ยังไม่สามารถนำเทคโนโลยีใหม่ๆ หรือระบบอิเล็กทรอนิกส์มาประยุกต์ใช้ในการทำงานได้ดีเท่าที่ควร รวมไปถึงยังไม่มีเครื่องมือที่เพียงพอรองรับในการทำงานได้อย่างเหมาะสมตามการเปลี่ยนแปลงของสถานการณ์
- ข้อเสนอแนะ/แนวทางแก้ไขปัญหา
๑. ควรมีการพัฒนาบุคลากรอย่างต่อเนื่อง โดยจะต้องเป็นหลักสูตรที่สอดคล้องกับการปฏิบัติงาน และมีความหลากหลาย
 ๒. ส่งเสริมให้บุคลากรภายในหน่วยงาน ศึกษา ค้นคว้า นำเทคโนโลยีใหม่ๆ มาใช้ในการปฏิบัติงานรวมถึงจัดหาเครื่องมือใหม่ๆ เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง