



รายงานการกำกับติดตาม
การดำเนินการป้องกันการทุจริต
ตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕
(รอบ ๑๒ เดือน)



องค์การบริหารส่วนตำบลชุมแสง
อำเภอกระสัง จังหวัดบุรีรัมย์

การดำเนินการป้องกันการทุจริตตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕
(รอบ ๑๒ เดือน)

องค์การบริหารส่วนตำบลชุมแสงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ และบัดนี้การดำเนินงานตามแผนฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ (ครั้งที่ ๒) รอบ ๑๒ เดือน ได้สิ้นสุดลงแล้ว จึงขอรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (ครั้งที่ ๒) รอบ ๑๒ เดือน ดังนี้

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ประกอบด้วย

มติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

ประกอบด้วย ๖ มาตรการ ๐ โครงการ

มติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต

ประกอบด้วย ๑๕ มาตรการ ๐ โครงการ

มติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของประชาชน

ประกอบด้วย ๑๐ มาตรการ ๔ โครงการ

มติที่ ๔ การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ประกอบด้วย ๕ มาตรการ ๐ โครงการ

รายละเอียดมาตรการ กิจกรรม โครงการ ที่ได้มีการดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ปรากฏตามรายงานผลการนำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลชุมแสง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ตามระบบรายงานและติดตามประเมินผลงานการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น e – planNACC

ผลการติดตามการดำเนินการป้องกันการทุจริต

- ✓ แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต มีโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ จำนวน ๔๐ โครงการ
 - ✓ รอการรายงาน ๐ โครงการ
 - ✓ อยู่ระหว่างดำเนินการ ๐ โครงการ
 - ✓ ดำเนินการแล้วเสร็จ ๔๐ โครงการ
 - ✓ ไม่สามารถดำเนินการได้ ๐ โครงการ
 - ✓ เบิกจ่ายงบประมาณ ๓๒๕,๐๐๐.๐๐ บาท คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐
 - ✓ มีการนำแผนไปปฏิบัติ ระดับ (มาก) ร้อยละ ๑๐๐
- (รายละเอียดตามรายงานผลการดำเนินงานแนบท้าย)

ประโยชน์ในการจัดทำแผนปฏิบัติการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ

๑. การจัดทำแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐช่วยกระตุ้นให้พนักงานส่วนตำบล เกิดความตระหนักในการทำงานที่เป็นไปตามระเบียบขั้นตอนกฎหมายและเกิดการติดตามงานอย่างเป็นระบบ

๒. ก่อให้เกิดการปรับปรุงระบบงานให้เหมาะสมเพื่อประโยชน์ของทางราชการและประชาชน

๓. เกิดการพัฒนาสมรรถนะในการทำงานของบุคลากรในหน่วยงาน บุคลากรมีความละเอียดรอบคอบในการทำงาน ลดความผิดพลาดในการดำเนินงานโดยเฉพาะในเรื่องของการจัดซื้อจัดจ้างตามระเบียบพัสดุ

๔. ประชาชนเกิดความมั่นใจในการทำงานของภาคราชการมากขึ้น ลดจำนวนการร้องเรียน เพิ่มความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน และเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงานของภาคราชการ

๕. เป็นการเสริมสร้างจิตสำนึกและค่านิยมของเจ้าหน้าที่ของรัฐให้ปฏิบัติงานโดยสุจริต และยึดหลักธรรมาภิบาล ในการปฏิบัติงานเสริมสร้างและป้องกันการทุจริตในหน่วยงานอย่างมีประสิทธิภาพ

๖. เป็นการส่งเสริมให้มีการนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการปฏิบัติงาน และการดำรงชีวิตของบุคลากรในหน่วยงานเป็นการสร้างภูมิคุ้มกันและความยั่งยืนของการพัฒนา

๗. เป็นการป้องกันบุคลากรของหน่วยงานราชการมิให้กระทำผิดซึ่งทำให้เกิดผลในทางปฏิบัติที่ดี โดยเฉพาะเจ้าหน้าที่ที่ต้องเกี่ยวข้องกับผลประโยชน์โดยตรง

๘. เจ้าหน้าที่ได้ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบมีคุณธรรมจริยธรรมคำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวม ให้บริการด้วยความเสมอภาค เป็นธรรม และทั่วถึง

อุปสรรคในการดำเนินงาน

๑. การปลูกจิตสำนึกของบุคคลเป็นเรื่องละเอียดอ่อน ที่ต้องใช้กระบวนการให้ความรู้การกระตุ้นอย่างต่อเนื่อง ซึ่งต้องอาศัยเวลาในการกล่อมเกลา ทำให้ผลการดำเนินงานที่เป็นรูปธรรมยังไม่ชัดเจน

๒. ภาคประชาชนยังขาดความเข้าใจในบทบาทของการตรวจสอบของตนเองโดยเห็นว่าการป้องกันและปราบปรามการทุจริตเป็นเรื่องของหน่วยงานราชการที่เกี่ยวข้องเท่านั้น ประกอบกับความเกรงกลัวอิทธิพลจึงไม่ได้ให้ความสำคัญต่อการติดตามตรวจสอบการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๓. การจัดทำกิจกรรมหรือแผนงานบางอย่างเป็นการเพิ่มภาระจากการปฏิบัติงานประจำ ประกอบกับภารกิจ หน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีอยู่รอบด้าน แต่บุคลากรที่ปฏิบัติงานมีจำนวนน้อย ทำให้การจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการฯ ยังไม่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลเท่าที่ควร

๔. บุคลากรของหน่วยงานไม่ได้ให้ความสนใจและไม่เล็งเห็นถึงความสำคัญของการจัดทำตัวชี้วัด

ข้อเสนอแนะในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ

๑. พัฒนาศักยภาพและปลูกฝังจิตสำนึกให้บุคลากร ทั้งคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล และพนักงานขององค์การบริหารส่วนตำบลชุมแสง มีคุณธรรมจริยธรรมไม่กระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบในทุกกรณี

๒. พัฒนาระบบประเมินผลการเสริมสร้างธรรมาภิบาลในระดับบุคคลโดยนำผลการประเมินมาใช้ประกอบการพิจารณาความดีความชอบ

๓. เปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบในทุกขั้นตอนเพื่อให้เกิดความโปร่งใสอย่างแท้จริง

องค์การบริหารส่วนตำบลชุมแสง อำเภอกะสัง จังหวัดบุรีรัมย์

รายงานผลการนำแผนไปปฏิบัติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ รอบ ๑๒ เดือน								
ชื่อ อปท.	มิติ	โครงการ		งบประมาณ			ร้อยละดำเนินการ	
		ตามแผน	ดำเนินการแล้ว	ตามแผน	ตามข้อบัญญัติ/เทศบัญญัติ	ใช้จริง	โครงการ	งบประมาณ
องค์การบริหารส่วนตำบลชุมแสง	๑	๖	๖	๐	๐	๐	๑๐๐.๐๐	๑๐๐.๐๐
	๒	๑๕	๑๕	๐	๐	๐	๑๐๐.๐๐	๑๐๐.๐๐
	๓	๑๔	๑๔	๓๒๕,๐๐๐.๐๐	๓๒๕,๐๐๐.๐๐	๓๒๕,๐๐๐.๐๐	๑๐๐.๐๐	๑๐๐.๐๐
	๔	๕	๕				๑๐๐.๐๐	๑๐๐.๐๐
รวม		๔๐	๔๐	๓๒๕,๐๐๐.๐๐	๓๒๕,๐๐๐.๐๐	๓๒๕,๐๐๐.๐๐	๑๐๐.๐๐	๑๐๐.๐๐

โครงการ/งบประมาณ (ตามแผนพัฒนาท้องถิ่น)

มิติที่ ๑		มิติที่ ๒		มิติที่ ๓		มิติที่ ๔		รวม ๔ มิติ	
โครงการ	งบประมาณ	โครงการ	งบประมาณ	โครงการ	งบประมาณ	โครงการ	งบประมาณ	โครงการ	งบประมาณ
๖	๐	๑๕	๐	๑๔	๓๒๕,๐๐๐.๐๐	๕	๐	๔๐	๓๒๕,๐๐๐.๐๐

โครงการ/งบประมาณ (ตามข้อบัญญัติ/เทศบัญญัติ/แผนการดำเนินงาน)

มิติที่ ๑		มิติที่ ๒		มิติที่ ๓		มิติที่ ๔		รวม ๔ มิติ	
โครงการ	งบประมาณ	โครงการ	งบประมาณ	โครงการ	งบประมาณ	โครงการ	งบประมาณ	โครงการ	งบประมาณ
๖	๐	๑๕	๐	๑๔	๓๒๕,๐๐๐.๐๐	๕	๐	๔๐	๓๒๕,๐๐๐.๐๐

การเบิกจ่ายงบประมาณ

มิติ	ตามแผนป้องกันฯ	ตามข้อบัญญัติ/เทศบัญญัติ	การเบิกจ่าย
มิติที่ ๑	๐	๐	๐
มิติที่ ๒	๐	๐	๐
มิติที่ ๓	๓๒๕,๐๐๐.๐๐	๓๒๕,๐๐๐.๐๐	๓๒๕,๐๐๐.๐๐
มิติที่ ๔	๐	๐	๐
รวม ๔ มิติ	๓๒๕,๐๐๐.๐๐	๓๒๕,๐๐๐.๐๐	๓๒๕,๐๐๐.๐๐

สถานะโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

โครงการตั้งต้น	โครงการทั้งหมด	บรรจุในข้อบัญญัติ/เทศบัญญัติ/แผนการดำเนินงาน	อยู่ระหว่างดำเนินการ	ดำเนินการแล้วเสร็จ	ไม่สามารถดำเนินการได้	ผลการนำแผนไปปฏิบัติ คิดจากโครงการตั้งต้น	ระดับการนำแผนไปปฏิบัติ
๔๐	๔๐	๔	๐	๔๐	๐	๑๐๐.๐๐	มาก

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต พ.ศ.2565

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต พ.ศ.2565 ของ องค์การบริหารส่วนตำบลชุมแสง รอบ 12 เดือน									
ลำดับ	รายการโครงการ (ตั้งต้น)	มิติ	งบประมาณ (บาท)	เบิกจ่าย (บาท)	สถานะ				หมายเหตุ
					รอรายงาน	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	ดำเนินการ แล้วเสร็จ	ไม่สามารถ ดำเนินการได้	
1	ให้ความรู้ เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน ให้กับบุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	1	0.00	0.00			✓		
2	จัดทำแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลชุมแสง	3	0.00	0.00			✓		
3	การมีส่วนร่วมในการปฏิบัติงานของสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลชุมแสง	4	0.00	0.00			✓		
4	ประกาศเจตจำนงต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	2	0.00	0.00			✓		
5	การจัดบริการสาธารณะและการบริการประชาชนเพื่อให้เกิดความพึงพอใจแก่ประชาชนโดยทัดเทียมกันและไม่เลือกปฏิบัติ	2	0.00	0.00			✓		
6	การสร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคล โดยการปฏิบัติตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ เป็นอย่างดี	2	0.00	0.00			✓		
7	การออกคำสั่งมอบหมายของนายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และหัวหน้าส่วนราชการ	2	0.00	0.00			✓		
8	การประกาศเผยแพร่การจัดหาพัสดุ การจัดซื้อจัดจ้างและผลการจัดซื้อจัดจ้างให้สาธารณชนทราบ	3	0.00	0.00			✓		
9	แต่งตั้งตัวแทนประชาคมเข้าร่วมเป็นคณะกรรมการตรวจรับงานจ้าง	3	0.00	0.00			✓		
10	การติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลชุมแสง	3	0.00	0.00			✓		
11	การดำเนินงานศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์ขององค์การบริหารส่วนตำบลชุมแสง	3	0.00	0.00			✓		
12	การควบคุมการเบิกจ่ายเงินตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี	2	0.00	0.00			✓		
13	การพัฒนาแผนและระบบการจัดหาพัสดุ	2	0.00	0.00			✓		
14	การจัดทำรายงานการควบคุมภายใน	4	0.00	0.00			✓		
15	เสริมสร้างค่านิยมต่อต้านการทุจริต	1	0.00	0.00			✓		

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต พ.ศ.2565 ของ องค์การบริหารส่วนตำบลชุมแสง รอบ 12 เดือน

ลำดับ	รายการโครงการ (ตั้งต้น)	มิติ	งบประมาณ (บาท)	เบิกจ่าย (บาท)	สถานะ				หมายเหตุ
					รอ รายงาน	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	ดำเนินการ แล้วเสร็จ	ไม่สามารถ ดำเนินการได้	
16	ติดตามประเมินผลการควบคุมภายใน	4	0.00	0.00			✓		
17	สร้างความโปร่งใสในการใช้จ่ายเงินงบประมาณ	2	0.00	0.00			✓		
18	เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการจัดซื้อ จัดจ้าง	2	0.00	0.00			✓		
19	จัดตั้งศูนย์ยุติธรรมชุมชนตำบลชุมแสง	3	0.00	0.00			✓		
20	การออกบริการจัดเก็บภาษีนอกสถานที่	1	0.00	0.00			✓		
21	รายงานผลการตรวจสอบข้อเท็จจริงให้ผู้ร้องเรียน/ร้องทุกข์ทราบ	3	0.00	0.00			✓		
22	การใช้บัตรคิวในการติดต่อราชการ	2	0.00	0.00			✓		
23	การลดขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการ	2	0.00	0.00			✓		
24	การมอบอำนาจอนุมัติ อนุญาต สั่งการ เพื่อลดขั้นตอนการปฏิบัติราชการ	2	0.00	0.00			✓		
25	การมอบอำนาจของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลชุมแสง	2	0.00	0.00			✓		
26	การส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลชุมแสง	4	0.00	0.00			✓		
27	โครงการฝึกอบรมชุดปฏิบัติการจิตอาสาภัยพิบัติประจำองค์การบริหารส่วนตำบลชุมแสง	3	250,000.00	250,000.00			✓		
28	การจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการของ อบต.ชุมแสง	2	0.00	0.00			✓		
29	การให้ความร่วมมือกับหน่วยงานตรวจสอบทั้งภาครัฐและองค์กรอิสระ	2	0.00	0.00			✓		
30	แต่งตั้งผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน	2	0.00	0.00			✓		
31	การประกาศมาตรฐานทางจริยธรรม	1	0.00	0.00			✓		
32	การแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลชุมแสง	3	0.00	0.00			✓		
33	การจัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วนตำบลชุมแสง	3	0.00	0.00			✓		
34	ส่งเสริมการจัดทำแผนพัฒนาหมู่บ้าน	3	0.00	0.00			✓		
35	ยกย่องเชิดชูเกียรติหน่วยงาน/บุคคลที่ประพฤติดีให้เป็นที่ประจักษ์	1	0.00	0.00			✓		

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต พ.ศ.2565 ของ องค์การบริหารส่วนตำบลชุมแสง รอบ 12 เดือน									
ลำดับ	รายการโครงการ (ตั้งต้น)	มิติ	งบประมาณ (บาท)	เบิกจ่าย (บาท)	สถานะ				หมายเหตุ
					รอรายงาน	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	ดำเนินการ แล้วเสร็จ	ไม่สามารถ ดำเนินการได้	
36	การจัดทำแผนการตรวจสอบภายใน	4	0.00	0.00			✓		
37	จัดทำคู่มือมาตรการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน	1	0.00	0.00			✓		
38	โครงการฝึกอบรมและส่งเสริมอาชีพสำหรับประชาชน	3	15,000.00	15,000.00			✓		
39	โครงการอบรมวิชาชีพเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตและศักยภาพประชาชน ตำบลชุมแสง	3	30,000.00	30,000.00			✓		
40	โครงการอบรมเสริมสร้างความรู้ด้านภาษีแก่ผู้ประกอบการภายในตำบล ชุมแสง	3	30,000.00	30,000.00			✓		

ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ

เนื่องจากสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลชุมแสง พ้นวาระการดำรงตำแหน่ง จึงไม่สามารถดำเนินการจัดอบรมได้

สรุปผลการขับเคลื่อนแผนฯ
<ul style="list-style-type: none"> ✓ แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต มีโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ จำนวน 40 โครงการ ✓ รอการรายงาน 0 โครงการ ✓ อยู่ระหว่างดำเนินการ 0 โครงการ ✓ ดำเนินการแล้วเสร็จ 40 โครงการ ✓ ไม่สามารถดำเนินการได้ 0 โครงการ ✓ เบิกจ่ายงบประมาณ 325,000.00 บาท คิดเป็นร้อยละ 100 ✓ มีการนำแผนไปปฏิบัติ ระดับ (มาก) ร้อยละ 100

** ข้อมูล ณ วันที่ 20 ธันวาคม 2565

ชื่อ - สกุล ผู้รายงาน นางธนันฉวี คงทวี ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป

คำอธิบาย

มิติ 1 การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

มิติ 2 การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต

มิติ 3 การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของประชาชน

มิติ 4 การสร้างเสริมและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น