

การดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปี ๒๕๖๓
องค์การบริหารส่วนตำบลชุมแสง อำเภอกระสัง จังหวัดบุรีรัมย์

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
ด้านการวางแผนกำลังคน	๑. จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อใช้ในการกำหนดโครงสร้างส่วนราชการและกรอบอัตรากำลังที่รองรับภารกิจของหน่วยงาน	- ดำเนินการจัดทำเสร็จตามระเบียบที่กำหนดเพื่อรองรับภารกิจของหน่วยงาน มีการพิจารณาปรับปรุงภาระงานให้สอดคล้องกับส่วนราชการในปัจจุบัน
	๒. ปรับปรุงฐานข้อมูลอัตรากำลัง ของข้าราชการ ลูกจ้าง พนักงานจ้าง ในศูนย์บุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ	- ดำเนินการจัดทำให้ข้อมูลเป็นปัจจุบันครบทุกอัตราและตำแหน่ง
	๓. ดำเนินการสรรหาอัตรากำลังที่ว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	- ทำประกาศประชาสัมพันธ์การรับโอน(ย้าย)ข้าราชการพนักงานส่วนตำบล ตามตำแหน่งที่ว่าง
การพัฒนาทรัพยากรบุคคล	๔. ส่งเสริมบุคลากรให้ได้รับการฝึกอบรมตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเพื่อพัฒนาตนเอง	- บุคลากรได้รับการฝึกอบรมตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งร้อยละ ๘๔
	๕. การเลื่อนขั้นเงินเดือน	- ข้าราชการ ๑๙ คน ครู ๕ คน ลูกจ้างประจำ ๓ คน และพนักงานจ้างตามภารกิจ ทุกคนได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือน ค่าจ้างค่าตอบแทน
	๖. การต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้าง	- พนักงานจ้างตามภารกิจ ๗ คน และพนักงานจ้าง ๑๒ คน ได้รับการประเมินและต่อสัญญาจ้างทุกคน
	๗. โครงการพัฒนาวิวัต ๑ เดือน ๑ วัต	- ผู้บริหาร พนักงานทุกคนได้มีส่วนร่วมในกิจกรรม