

## สรุปผลการประเมินผลโครงการ

**ชื่อโครงการ** โครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรขององค์กร

### วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อให้มีความรู้เกี่ยวกับ อำนาจหน้าที่ ระเบียบ กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานขององค์กรบริหารส่วนตำบล ได้แก่

(๑) การปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ ระเบียบ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

(๒) การเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติหน้าที่

(๓) การสร้างจิตสำนึก การสร้างวัฒนธรรม การปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่(No Gift Policy)

๒.๒ เพื่อให้มีความรู้และประสบการณ์ที่ได้รับ เกี่ยวกับการบริหารจัดการขยะในชุมชน

๒.๓ เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรขององค์กรได้ศึกษาหาความรู้และประสบการณ์ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และเกษตรแนวคิดทฤษฎีใหม่

๒.๔ เพื่อสร้างความสัมพันธ์ที่ดี เกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ระหว่างคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานครู พนักงานจ้าง และผู้เกี่ยวข้อง

๒.๕ เพื่อนำความรู้และประสบการณ์ มาใช้ในการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลชุมแสง เกิดการพัฒนาตน พัฒนางาน และพัฒนาท้องถิ่น

### เป้าหมาย

คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู ลูกจ้าง พนักงานจ้าง และผู้เกี่ยวข้อง จำนวน ๖๕ คน แต่มีผู้เข้าร่วมโครงการฝึกอบรมฯ ในวันที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๖๗ ณ อาคารอเนกประสงค์องค์การบริหารส่วนตำบลชุมแสง จำนวน ๕๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๘๗.๖๙ โดยมีกิจกรรมตามโครงการ ดังนี้

**๑. จัดฝึกอบรมให้ความรู้แก่ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู ลูกจ้าง พนักงานจ้าง และผู้เกี่ยวข้อง จำนวน ๕๗ คน วันที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๖๗** เพื่อเพื่อเพิ่มความรู้อ ประสบการณ์ ในการพัฒนาศักยภาพบุคลากรขององค์กร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ในด้านต่างๆ ดังนี้

(๔) การปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ ระเบียบ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

(๕) การเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติหน้าที่

(๖) การสร้างจิตสำนึก การสร้างวัฒนธรรม การปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่(No Gift Policy)

(๗) การบริหารจัดการขยะ

(๘) เศรษฐกิจพอเพียงและเกษตรทฤษฎีใหม่

วิทยากรโดย นายนิติธรรม แก้วกล้า นิติกรชำนาญการ

๒. ศึกษาดูงานนอกสถานที่ ในพื้นที่จังหวัดเพชรบุรี คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู ลูกจ้าง พนักงานจ้าง และผู้เกี่ยวข้อง ตามแบบตอปรับ จำนวน ๔๘ คน แต่สามารถเดินทางไปศึกษาดูงานได้จำนวน ๔๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๑.๖๖ เป็นระยะเวลา ๔ วัน ระหว่างวันที่ ๒๖ - ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๗ เพื่อเพิ่มพูนความรู้ ประสบการณ์ ในการพัฒนาศักยภาพบุคลากร สามารถนำมาปรับใช้ในการพัฒนาตนเอง และพัฒนาพื้นที่ตำบลชุมแสง ดังนี้

วันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๗ ณ จังหวัดเพชรบุรี

- ศึกษาดูงาน การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ตามหลักธรรมาภิบาล ณ องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านในดง อำเภอท่ายาง จังหวัดเพชรบุรี
- ศึกษาดูงาน การบริหารจัดการขยะ ณ ชุมชนหัวทุ่ง-ทุ่งพร้าวพัฒนา ตำบลท่ายาง อำเภอท่ายาง จังหวัดเพชรบุรี

วันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๗ ณ จังหวัดเพชรบุรี

- ศึกษาดูงาน ด้านเศรษฐกิจพอเพียง ด้านการเกษตรในรูปแบบการทำเกษตรอินทรีย์วิถีไทย ตามแนวคิดทฤษฎีใหม่ ณ ศูนย์การเรียนรู้สวนเพชร เกษะอินทรีย์วิถีไทย ตำบลท่าไม้รวก อำเภอท่ายาง จังหวัดเพชรบุรี

วันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๗ ณ จังหวัดเพชรบุรี

- ศึกษาดูงาน การอนุรักษ์ฟื้นฟู ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ณ ศูนย์ศึกษาการพัฒนาห้วยทรายอันเนื่องมาจากพระราชดำริ ตำบลสามพระยา อำเภอชะอำ จังหวัดเพชรบุรี

#### ๔. สถานที่ดำเนินการ

๖.๑ วันที่ ๒๖ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ ผูกอบรม ณ อาคารอเนกประสงค์องค์การบริหารส่วนตำบลชุมแสง

๖.๒ วันที่ ๒๖ -๒๙ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ ศึกษาดูงานในพื้นที่จังหวัดเพชรบุรี จำนวน ๔ แห่ง

๕. ระยะเวลาดำเนินการ วันที่ ๒๖ - ๒๙ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

#### ๖. งบประมาณ

งบประมาณตามข้อบัญญัติองค์การบริหารส่วนตำบล งบประมาณรายจ่าย ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ แผนงานบริหารงานทั่วไป งานบริหารทั่วไป รายจ่ายค่าใช้สอย ประเภทรายจ่าย เกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายงบรายจ่ายอื่นๆ รายการโครงการฝึกอบรมและศึกษา ดูงานเพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรขององค์กร ตั้งไว้จำนวน ๕๐๐,๐๐๐.- บาท (ห้าแสนบาทถ้วน)

สรุปค่าใช้จ่ายทั้งสิ้นจำนวนเงิน ๒๖๙,๙๒๐ บาท คิดเป็นร้อยละ ๕๔ ดังนี้

- |   |                                  |
|---|----------------------------------|
| - ค่าวิทยากร ๗,๘๐๐ บาท                  | - ค่าอาหาร ๖๖,๘๐๐ บาท            |
| - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ๑๓,๕๗๐ บาท | - ค่าสถานที่ศึกษาดูงาน ๖,๔๐๐ บาท |
| - ค่าที่พัก ๖๖,๐๐๐ บาท                  | - ค่าพาหนะ ๙๖,๐๐๐ บาท            |
| - ค่าวัสดุอุปกรณ์ฝึกอบรม ๙,๗๕๐ บาท      | - ค่าของสัมมนาคุณ ๓,๖๐๐ บาท      |

งบประมาณคงเหลือ ๒๓๐,๐๘๐ บาท คิดเป็นร้อยละ ๔๖

## กิจกรรม/งบประมาณ/ผลผลิต/ผลลัพธ์

กิจกรรม	งบประมาณ	ผลผลิต	ผลลัพธ์
๑. ฝึกอบรมให้ความรู้แก่ผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู ลูกจ้าง พนักงานจ้าง และผู้เกี่ยวข้อง จำนวน ๖๕ คน	๒๓,๑๐๐	ผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู ลูกจ้าง พนักงานจ้างและผู้เกี่ยวข้อง ที่มาร่วมกิจกรรม จำนวน ๕๗ คน ได้เข้ารับการฝึกอบรม	ผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู ลูกจ้าง พนักงานจ้างและผู้เกี่ยวข้อง จำนวน ๕๗ คน ที่เข้ารับการฝึกอบรม มีความรู้ความเข้าใจตามหลักสูตรที่ฝึกอบรม สามารถนำมาปรับใช้ในการปฏิบัติงานตามหน้าที่อย่างถูกต้องได้
๒. ศึกษาดูงานนอกสถานที่ในพื้นที่จังหวัดเพชรบุรี ระหว่างวันที่ ๒๖ - ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๗ จำนวน ๔๘ คน	๒๔๖,๘๒๐	ผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู ลูกจ้าง พนักงานจ้างและผู้เกี่ยวข้อง จำนวน ๔๔ คน ได้เข้าร่วมการศึกษาดูงานตามสถานที่กำหนด	ผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู ลูกจ้าง พนักงานจ้างและผู้เกี่ยวข้อง จำนวน ๔๔ คน ได้รับความรู้จากการฝึกอบรม และเดินทางไปศึกษาดูงาน ในพื้นที่จังหวัดเพชรบุรี สามารถพัฒนาศักยภาพการปฏิบัติงาน เกิดการพัฒนาองค์กร และการบริการประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ ได้รับความสัมพันธ์ที่ดี มีความรัก ความสามัคคีเพิ่มขึ้น ได้รับความรู้ และประสบการณ์ใหม่ๆ เกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ความคิด ประสบการณ์จากฝึกอบรมและกระบวนการศึกษาดูงานจาก ๔ แห่งในจังหวัดเพชรบุรีสามารถนำมาปรับใช้ในการพัฒนาตนเอง พัฒนาองค์กรและพัฒนาชุมชนได้เป็นอย่างดี
รวม	๒๕๖,๙๒๐		

## **๗. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ**

๒.๑ มีความรู้ มีความเข้าใจเกี่ยวกับ อำนาจหน้าที่ระเบียบและกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี คุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติงาน โดยใช้กลไกการพัฒนาบุคลากรทุกระดับ ให้สามารถพัฒนาศักยภาพการปฏิบัติงาน เกิดการพัฒนาองค์กร และการบริการประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๒.๒ มีความรู้และประสบการณ์ที่ได้รับ เกี่ยวกับการบริหารจัดการขยะในชุมชน มาปรับใช้ในการบริหารจัดการในครัวเรือนของตนเองและชุมชนได้

๒.๓ ได้รับความรู้ตามแนวคิดทฤษฎีใหม่และเพิ่มประสบการณ์ สามารถนำมาปรับใช้ในการพัฒนาตนเอง พัฒนาคุณภาพชีวิตทั้งของตนเองและประชาชน รวมถึงพัฒนาชุมชนได้

๒.๔ ได้รับประสบการณ์ใหม่ๆ เกิดความสัมพันธที่ดี เกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ระหว่างคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานครู พนักงานจ้าง และผู้เกี่ยวข้อง

๒.๕ นำความรู้และประสบการณ์ มาใช้ในการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลชุมแสง เกิดการพัฒนาตน พัฒนางาน และพัฒนาท้องถิ่น

## **๘. ตัวชี้วัด**

ร้อยละ ๘๐ ของผู้เข้าร่วมฝึกอบรม มีความรู้เกี่ยวกับหัวข้อที่อบรม

ร้อยละ ๘๐ ของผู้เข้าร่วมฝึกศึกษาดูงาน มีความรู้ ประสบการณ์และสามารถนำมาปรับใช้ในการพัฒนาตนเองและพัฒนาชุมชนได้

## **๙. ผลลัพธ์ที่เกิดขึ้น**

ผู้เข้ารับการฝึกอบรมและศึกษาดูงาน ได้รับความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระเบียบและกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี คุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติงาน การบริหารจัดการขยะในชุมชน ได้รับความรู้ตามแนวคิดทฤษฎีใหม่ บันได ๙ ขั้น สู่ความพอเพียง คือ พอกิน พอใช้ พออยู่ พอมีพอกิน บัญ ทาน เก็บ ขยายและสร้างเครือข่าย สามารถนำความรู้และประสบการณ์ที่ได้รับ มาปรับใช้ในการพัฒนาตนเอง พัฒนาคุณภาพชีวิตทั้งของตนเองและประชาชน รวมถึงพัฒนาชุมชน ได้รับประสบการณ์ใหม่ๆ เกิดความสัมพันธที่ดี เกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้

โดยใช้กลไกการพัฒนาบุคลากรทุกระดับ ระหว่างคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานครู พนักงานจ้าง และผู้เกี่ยวข้อง ให้สามารถพัฒนาศักยภาพการปฏิบัติงาน เกิดการพัฒนาองค์กร และการบริการประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ มีความรักความสามัคคี มีการแลกเปลี่ยนความรู้ ความคิด ประสบการณ์จากฝึกอบรมและกระบวนการศึกษาดูงานจาก ๔ แห่งในจังหวัดเพชรบุรี

### **๑๐. หน่วยงานรับผิดชอบ**

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลชุมแสง

### **๑๑. หัวหน้าโครงการ**

นางสาวสุกัญญา ลาภจิตร ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป  
รักษาราชการแทนหัวหน้าสำนักปลัด

### **๑๒. ผู้รับผิดชอบโครงการ**

นางฐิติพร แสนทวีสุข ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

โดยมีรายละเอียดการดำเนินการโครงการ ดังนี้  
วันที่ ๒๖ เมษายน พ.ศ.๒๕๖๗  
ลงทะเบียนฝึกอบรมา



### พิธีเปิดโครงการฝึกอบรมฯ

โดย นายดำรงฤทธิ์ เลาะหะนะ ตำแหน่งนายกองค์การบริหารส่วนตำบลชุมแสง ประธานในพิธี



นายพิมล เอื้ออวยชัย ตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล กล่าวรายงาน

เข้าสู่กระบวนการฝึกอบรมให้ความรู้ โดย นายนิติธรรม แก้วกล้า ตำแหน่งนิติกรชำนาญการ  
วิทยากรมากด้วยประสบการณ์

#### ภาคเช้าบรรยาย

๑. อำนาจหน้าที่ ระเบียบ กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วน  
ตำบล

#### รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐

มาตรา ๒๕๐ วรรคหนึ่ง บัญญัติว่า องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีหน้าที่และอำนาจดูแลและจัดทำบริการ  
สาธารณะและกิจกรรมสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่นตามหลักการพัฒนาอย่างยั่งยืน รวมทั้ง  
ส่งเสริมและสนับสนุนการจัดการศึกษาให้แก่ประชาชนในท้องถิ่น ทั้งนี้ ตามที่กฎหมายบัญญัติฯ ล ฯ



มาตรา ๒๕๐ วรรคห้า  
บัญญัติว่า กฎหมายตาม  
วรรคหนึ่ง และ  
กฎหมายที่เกี่ยวกับการ  
บริหารราชการส่วนท้องถิ่น  
ต้องให้องค์กรปกครองส่วน  
ท้องถิ่นมีอิสระในการ  
บริหาร การจัดทำบริการ  
สาธารณะ การส่งเสริมและ  
สนับสนุนการจัดการศึกษา  
การเงินและการคลัง และ  
การกำกับดูแลองค์กร



ปกครองส่วนท้องถิ่นซึ่งต้องทำเพียงเท่าที่จำเป็นเพื่อการคุ้มครองประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่น  
หรือประโยชน์ ของประเทศเป็นส่วนรวม การป้องกันการทุจริตและการใช้จ่ายเงินอย่างมี  
ประสิทธิภาพ โดยคำนึงถึงความเหมาะสมและความแตกต่างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแต่ละ  
รูปแบบ และต้องมีบทบัญญัติเกี่ยวกับการป้องกันการขัดกันแห่งผลประโยชน์ และการป้องกัน  
การก้าวก่ายการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการส่วนท้องถิ่นด้วย  
พระราชบัญญัติสภาพัฒนาการและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๓๗ แก้ไขเพิ่มเติมถึง(ฉบับที่ ๗ )  
พ.ศ.๒๕๖๒

มาตรา ๔๔ องค์การบริหารส่วนตำบลประกอบด้วยสภาองค์การบริหารส่วนตำบลและ  
นายกองค์การบริหารส่วนตำบล

มาตรา ๖๖ องค์การบริหารส่วนตำบล

มีอำนาจหน้าที่ในการพัฒนาตำบลทั้งในด้านเศรษฐกิจ สังคมและวัฒนธรรม



การลงมติของสภา อบต. เสียงข้างมากแบบธรรมดา เสียงข้างมากแบบเด็ดขาด  
ระยะเวลาตามกฎหมาย ระยะเวลาเร่งรัด ระยะเวลาบังคับ



มาตรา ๖๗ ภายใต้บังคับแห่งกฎหมาย องค์การบริหาร ส่วนตำบลมีหน้าที่ที่ต้องทำในเขตองค์การบริหารส่วน ตำบล ดังต่อไปนี้

- (๑) จัดให้มีและบำรุงรักษาทางน้ำและทางบก
- (๒) รักษาความเป็นระเบียบเรียบร้อย การดูแลการจราจร และส่งเสริมสนับสนุนหน่วยงานอื่นในการปฏิบัติหน้าที่ดังกล่าว
- (๓) รักษาความสะอาดของถนน ทางน้ำ ทางเดิน และ ที่สาธารณะ รวมทั้งกำจัดมูลฝอยและสิ่งปฏิกูล
- (๔) ป้องกันโรคและระงับโรคติดต่อ
- (๕) ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย
- (๖) จัดการ ส่งเสริม และสนับสนุนการจัดการศึกษา ศาสนา วัฒนธรรมและการฝึกอบรมให้แก่ประชาชน รวมทั้งการจัดการหรือสนับสนุนการดูแลและพัฒนาเด็กเล็กตามแนวทางที่เสนอแนะ จากกองทุนเพื่อความเสมอภาคทางการศึกษา
- (๗) ส่งเสริมการพัฒนาสตรี เด็ก เยาวชน ผู้สูงอายุ และ ผู้พิการ
- (๘) คุ้มครอง ดูแล และบำรุงรักษาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
- (๙) บำรุงรักษาศิลปะ จารีตประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่นและวัฒนธรรมอันดีของท้องถิ่น
- (๑๐) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ทางราชการมอบหมายโดยจัดสรรงบประมาณหรือบุคลากรให้ตามความจำเป็นและสมควร

๒. การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติหน้าที่ การสร้างจิตสำนึก การสร้าง วัฒนธรรม การปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด จากการปฏิบัติหน้าที่(No Gift Policy)



พระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ.๒๕๖๑

หมวด ๖ การขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม

ประกาศคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ

เรื่อง หลักเกณฑ์การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาของเจ้าพนักงานของรัฐ พ.ศ.

๒๕๖๓

ข้อ ๔ ในประกาศนี้

“ญาติ” หมายความว่า พี่น้องร่วมบิดามารดาหรือร่วมบิดาหรือมารดาเดียวกัน ลุง ป้า น้า อา คู่สมรส ผู้บุพการีหรือผู้สืบสันดานของคู่สมรส บุตรบุญธรรมหรือผู้รับบุตรบุญธรรม”]

ข้อ ๖ เจ้าพนักงานของรัฐจะรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาได้ ดังต่อไปนี้

(๑) ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดอันอาจคำนวณเป็นเงินได้จากผู้ใดซึ่งมิใช่ญาติที่มีราคาหรือมูลค่าในการรับแต่บุคคล แต่ละโอกาสไม่เกินสามพันบาท

(๒) ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดอันอาจคำนวณเป็นเงินได้ ที่การให้นั้นในลักษณะให้กับบุคคลทั่วไป

ข้อ ๘ หลักเกณฑ์การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดอันอาจคำนวณเป็นเงินได้ของเจ้าพนักงานของรัฐตามประกาศฉบับนี้ให้ใช้บังคับกับผู้ซึ่งพ้นจากการเป็นเจ้าพนักงานของรัฐมาแล้วไม่ถึงสองปีด้วย

พระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๓๗

มาตรา ๖๕ วรรคหนึ่ง “ในการปฏิบัติหน้าที่ ตามพระราชบัญญัตินี้ ให้สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล นายองค์การบริหารส่วนตำบล รองนายองค์การบริหารส่วนตำบล ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลและพนักงานส่วนตำบล เป็นเจ้าพนักงานตามประมวลกฎหมายอาญา”

มาตรา ๑๔๓ ผู้ใดเรียก รับ หรือยอมจะรับทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดสำหรับตนเองหรือผู้อื่น เป็นการตอบแทน ในการที่จะจูงใจเจ้าพนักงาน สมาชิกสภานิติบัญญัติแห่งชาติ สมาชิกสภาจังหวัดหรือสมาชิกสภาเทศบาลโดยวิธีอื่นทุจริตหรือผิดกฎหมายหรือโดยอิทธิพลของตนให้กระทำการหรือ ไม่กระทำการในหน้าที่อันเป็นคุณหรือเป็นโทษแก่บุคคลใด ต้องระวางโทษจำคุกไม่เกินห้าปีหรือปรับไม่เกินหนึ่งแสนบาทหรือทั้งจำทั้งปรับ

มาตรา ๑๔๔ ผู้ใดให้ ขอให้หรือรับว่าจะให้ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดแก่เจ้าพนักงาน สมาชิกสภา นิติบัญญัติแห่งรัฐ สมาชิกสภาจังหวัดหรือสมาชิกสภาเทศบาลเพื่อจูงใจให้กระทำการ ไม่กระทำการหรือประวิงการกระทำอันมิชอบด้วยหน้าที่ ต้องระวางโทษจำคุกไม่เกินห้าปีหรือ ปรับไม่เกินหนึ่งแสนบาทหรือทั้งจำทั้งปรับ

มาตรา ๑๔๙ ผู้ใดเป็นเจ้าพนักงาน สมาชิกสภานิติบัญญัติแห่งรัฐหรือสมาชิกสภานิติบัญญัติแห่งรัฐ สมาชิกสภาจังหวัดหรือสมาชิกสภาเทศบาล เรียก รับ หรือยอมจะรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดสำหรับตนเองหรือผู้อื่นโดยมิชอบเพื่อกระทำการหรือไม่กระทำการอย่างใดในตำแหน่งไม่ว่าการนั้นจะชอบหรือมิชอบด้วยหน้าที่ ต้องระวางโทษจำคุกตั้งแต่ ห้าปีถึงยี่สิบปีหรือจำคุกตลอดชีวิตและปรับตั้งแต่หนึ่งแสนบาทถึงสี่แสนบาทหรือประหารชีวิต

มาตรา ๑๕๒ ผู้ใดเป็นเจ้าพนักงาน มีหน้าที่จัดการหรือดูแลกิจการใด เข้ามีส่วนได้เสียเพื่อประโยชน์สำหรับตนเองหรือผู้อื่น เนื่องด้วยกิจการนั้น ต้องระวางโทษจำคุกตั้งแต่หนึ่งปีถึงสิบปีและปรับตั้งแต่สองหมื่นบาทถึงสองแสนบาท

และวิทยาการได้ยกตัวอย่างแตกต่างกัน ที่มีการเรียกรับสินบนให้แก่ผู้เข้ารับการอบรมได้ฟังเข้าใจยิ่งขึ้น

พักรับประทานอาหารว่าง 10.15 – 10.25 น.



### ๓.คุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติงาน

ประมวลจริยธรรมของผู้บริหารท้องถิ่น

ข้อ ๖ ผู้บริหารท้องถิ่นพึงยึดถือประโยชน์ส่วนรวมของประเทศชาติและความผาสุกของประชาชนโดยรวม และมีจิตสาธารณะ โดยอย่างน้อยต้องดำรงตน ดังต่อไปนี้

(๒) ไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตนกับประโยชน์ส่วนรวมไม่ว่าโดยทางตรงหรือทางอ้อมตามที่บัญญัติไว้ในรัฐธรรมนูญและกฎหมาย

ประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น

ข้อ ๙ สมาชิกสภาท้องถิ่นพึงดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี และรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ โดยอย่างน้อยต้องดำรงตน ดังต่อไปนี้

(๓) ไม่รับของขวัญ ของกำนัล ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดจากบุคคลอื่น และจะต้องดูแลให้คู่สมรสญาติสนิท หรือบุคคลในครอบครัวของตนปฏิบัติเช่นเดียวกันด้วย เว้นแต่เป็นการรับจากการให้โดยธรรมจรรยา และการรับที่มีบทบัญญัติแห่งกฎหมายให้รับได้ประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น

ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น

ข้อ ๔ พนักงานส่วนท้องถิ่นพึงปฏิบัติตนเพื่อรักษาจริยธรรม ดังต่อไปนี้

ก.จริยธรรมหลัก 7 ข้อ

ข.จริยธรรมทั่วไป 10 ข้อ

(๘) ไม่กระทำการอันมีลักษณะเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม

พักรับประทานอาหารกลางวัน ๑๒.๑๕ -๑๓.๐๐ น.



ช่วงบ่ายบรรยาย

๔. การบริหารจัดการขยะ



ประกาศกระทรวงมหาดไทย

เรื่อง การจัดการมูลฝอย พ.ศ.๒๕๖๗

ข้อ ๒ การจัดการมูลฝอยตามประกาศนี้ให้ราชการส่วนท้องถิ่นดำเนินการตามหลักการพัฒนาอย่างยั่งยืน โดยจัดให้มีระบบจัดการมูลฝอยที่มีประสิทธิภาพ เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อมและสามารถนำไปใช้ให้เกิดประโยชน์ด้านอื่น ๆ ได้

- ภาชนะรองรับมูลฝอย
- สีน้ำเงิน สำหรับมูลฝอยทั่วไป
- สีเขียว สำหรับมูลฝอยอินทรีย์
- สีเหลือง สำหรับมูลฝอยนำกลับมาใช้ใหม่
- สีส้ม สำหรับมูลฝอยที่เป็นพิษหรืออันตราย
- สีแดง สำหรับมูลฝอยติดเชื้อ



๕.

ปรัชญา

เศรษฐกิจพอเพียง



“เศรษฐกิจพอเพียง” เป็นแนวพระราชดำริในพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว ที่พระราชทานมานานกว่า ๓๐ ปี เป็นแนวคิดที่ตั้งอยู่บนรากฐานของวัฒนธรรมไทย เป็นแนวทางการพัฒนาที่ตั้งบนพื้นฐานของทางสายกลาง และความไม่ประมาท คำนึงถึงความพอประมาณ ความมีเหตุผล การสร้างภูมิคุ้มกันในตัวเอง ตลอดจนใช้ความรู้และคุณธรรม เป็นพื้นฐานในการดำรงชีวิต ที่สำคัญจะต้องมี “สติ ปัญญา และความเพียร” ซึ่งจะนำไปสู่ “ความสุข” ในการดำเนินชีวิตอย่างแท้จริง

พักรับประทานอาหารว่าง 15.00 – 15.15 น.



#### แนวพระราชดำริในการดำเนินชีวิตแบบพอเพียง

๑. ยึดความประหยัด ตัดทอนค่าใช้จ่ายในทุกด้าน ลดละความฟุ่มเฟือยในการใช้ชีวิต
๒. ยึดถือการประกอบอาชีพด้วยความถูกต้อง ซื่อสัตย์สุจริต
๓. ละเลิกการแก่งแย่งผลประโยชน์และแข่งขันกันในทางการค้าแบบต่อสู้กันอย่างรุนแรง
๔. ไม่หยุดนิ่งที่จะหาทางให้ชีวิตหลุดพ้นจากความทุกข์ยาก ด้วยการขวนขวายใฝ่หาความรู้ให้มีรายได้เพิ่มพูนขึ้น จนถึงขั้นพอเพียงเป็นเป้าหมายสำคัญ
๕. ปฏิบัติตนในแนวทางที่ดี ลดละสิ่งชั่ว ประพฤติตนตามหลักศาสนา



ความสำคัญของทฤษฎีใหม่

1. มีการบริหารและจัดแบ่งที่ดินแปลงเล็กออกเป็นสัดส่วนที่ชัดเจน เพื่อประโยชน์สูงสุดของเกษตรกร ซึ่งไม่เคยมีใครคิดมาก่อน
2. มีการคำนวณโดยใช้หลักวิชาการเกี่ยวกับปริมาณน้ำที่จะกักเก็บให้พอเพียงต่อการเพาะปลูกได้อย่างเหมาะสมตลอดปี
3. มีการวางแผนที่สมบูรณ์แบบสำหรับเกษตรกรรายย่อย โดยมีถึง 3 ขั้นตอน

ทฤษฎีใหม่ขั้นต้น

ให้แบ่งพื้นที่ออกเป็น ๔ ส่วน ตามอัตราส่วน ๓๐:๓๐:๓๐:๑๐ ซึ่งหมายถึงพื้นที่ส่วนที่หนึ่ง ประมาณ ๓๐% ให้ขุดสระเก็บกักน้ำเพื่อใช้เก็บกักน้ำฝนในฤดูฝน และใช้เสริมการปลูกพืชในฤดูแล้ง ตลอดจนการเลี้ยงสัตว์และพืชน้ำต่างๆพื้นที่ส่วนที่สอง ประมาณ ๓๐% ให้ปลูกข้าวในฤดูฝนเพื่อใช้เป็นอาหารประจำวันสำหรับครอบครัวให้เพียงพอตลอด ปี เพื่อตัดค่าใช้จ่ายและสามารถพึ่งตนเองได้

พื้นที่ส่วนที่สาม ประมาณ ๓๐% ให้ปลูกไม้ผล ไม้ยืนต้น พืชผัก พืชไร่ พืชสมุนไพร ฯลฯ เพื่อใช้เป็นอาหารประจำวัน หากเหลือบริโภคนำไปจำหน่าย

พื้นที่ส่วนที่สี่ ประมาณ ๑๐% เป็นที่อยู่อาศัย เลี้ยงสัตว์ ถนนหนทาง และโรงเรือนอื่นๆ



## ตอบข้อซักถาม



## สรุปการฝึกอบรมและถ่ายภาพร่วมกัน

เวลา ๒๐.๐๐ น. พร้อมกันที่  
สำนักงานอบต.ชุมแสง เพื่อออก  
เดินทางไปศึกษาดูงานที่จังหวัด  
เพชรบุรี





วันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๗  
รับประทานอาหารเช้าที่อำเภอเขาย้อย จังหวัดเพชรบุรี



ช่วงเช้า เข้าศึกษาดูงาน การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ณ องค์การบริหารส่วนตำบล บ้านในดง อำเภอนาทาย จังหวัดเพชรบุรี โดยการรับฟังการบรรยาย การทำงานอย่างไรถึงจะได้รางวัลการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ต้องมีความทุ่มเทให้กับงาน ถึงงบประมาณจะน้อยแต่ก็สามารถของบประมาณนอกมาสนับสนุนได้ โครงการต่างๆในการดูแลประชาชนเพิ่มเติมที่ มีการส่งเสริมเศรษฐกิจในชุมชนโดยการรับซื้อของที่มีในชุมชนคือกล้วยหอม แม้แต่อาหารว่างที่มีการส่งนำมาให้คณะศึกษาดูงานทานก็ให้ซื้อจากชุมชน และการประชาสัมพันธ์การทำงานของคุณะผู้บริหารมีความสำคัญ ผู้บริหารอยู่ที่ไหน ประชาชนสามารถรู้ได้หมด



พืชเศรษฐกิจที่สำคัญของ อบต.บ้านในดง ได้แก่ กล้วยหอมทองและมะนาว

สวนกล้วยหอมทอง



สวนมะนาว

รับประทานอาหารกลางวัน



## บ่ายเดินทางไปดูการบริหารจัดการขยะในชุมชนหัวทุ่ง-ทุ่งพร้าวพัฒนา

รับฟังการบรรยายความเป็นมาของการจัดการขยะในชุมชน โดยวิทยากร นางจันทร์ทิมา ปิ่นทริฎ (ป่าแห่ง) เป็นแกนนำสำคัญ

ชุมชนหัวทุ่ง-ทุ่งพร้าวพัฒนา แต่เดิมบริเวณที่ตั้งของชุมชนเป็นพื้นที่ราบลุ่มเป็นทุ่งนา และมีต้นมะพร้าวขึ้นอยู่ปลายทุ่งนา มีชาวบ้านมาตั้งถิ่นฐานบ้านเรือนที่หัวทุ่งและปลายนาประมาณ ๑๐ หลังคาเรือน ซึ่งปัจจุบันมีบ้านเรือนเกิดขึ้นมากขึ้น จนถึงปัจจุบันเป็นเวลา ๑๐๐ ปีเศษ ชาวบ้านที่มาตั้งถิ่นฐานอยู่หัวทุ่งนาและปลายทุ่งนาซึ่งมีต้นมะพร้าวอยู่เป็นจำนวนมาก จึงเรียกหมู่บ้านนี้ว่า หมู่บ้านหัวทุ่ง-ทุ่งพร้าว จนเมื่อวันที่ ๑๔ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๑ เทศบาลตำบลท่ายางได้จัดแยกบ้านหัวทุ่ง-ทุ่งพร้าวเป็นอีกหนึ่งชุมชนแยกจากบ้านหนองแวม เป็นชุมชนหัวทุ่ง-ทุ่งพร้าวพัฒนา มีประธานชุมชน คือ นายบรรจบ ศรีสวัสดิ์

ปัญหา/ความต้องการ

จุดเริ่มต้นของการเป็นชุมชนจัดการขยะ ของชุมชนหัวทุ่ง-ทุ่งพร้าวพัฒนา มาจาก แต่เดิมนั้นในชุมชนมีการรวมกลุ่มเยาวชน ชื่อว่า กลุ่มมหิงสาสายสืบ โดยมีวัตถุประสงค์ของการรวมกลุ่มเพื่อสำรวจและศึกษาระบบนิเวศสภาพแวดล้อมในชุมชน โดยมี นางจันทร์ทิมา ปิ่นทริฎ (ป่าแห่ง) เป็นแกนนำสำคัญให้ความรู้แก่เด็ก ๆ เมื่อมีการทำกิจกรรมต่าง ๆ เริ่มมีค่าใช้จ่ายในการทำกิจกรรม เช่น ค่าอาหาร เครื่องดื่มแก่เด็ก ๆ ที่มีจำนวนสมาชิกเพิ่มขึ้น ป่าแห่งจึงปรึกษากับเด็ก ๆ ว่า จะหาเงินจากไหนได้บ้าง จึงเห็นว่าในชุมชนมีขยะจำพวกพลาสติกจำนวนมาก จึงชวนกันกับเด็ก ๆ ไปเก็บขวดพลาสติกและขยะที่รีไซเคิลได้ตามถังขยะในชุมชนไปขาย เพื่อนำเงินมาเป็นส่วนกลางจ่ายค่าอาหารแก่เด็ก ๆ เมื่อมีเงินเหลือจึงแจกจ่ายให้เด็ก ๆ เก็บไว้เป็นเงินออมของตนเอง และได้ดำเนินการเรื่อยมา ต่อมาเด็ก ๆ ไม่อยากนำเงินกลับบ้านจึงฝากไว้กับป่าแห่ง ป่าแห่งจึงปรึกษากับคนในชุมชนเพื่อร่วมกันหาวิธีการออมเงินให้เด็ก ๆ ซึ่งคนในชุมชนมีแนวทางเดียวกันว่า จะก่อตั้งธนาคารขยะชุมชน เพื่อเป็นแหล่งออมเงินของคนในชุมชน และนี่คือจุดเริ่มต้นของการเป็นชุมชนจัดการขยะเรื่อยมา ประกอบกับชุมชนเป็นชุมชนเมืองกึ่งชนบทการเก็บขยะของเทศบาลจะไม่ได้มาจัดเก็บทุกวันส่งผลในเรื่องของขยะล้นถัง ส่งกลิ่นเหม็น และเนื่องจากภายในชุมชนมีการเลี้ยงสัตว์ ได้แก่ วัวลาน จึงทำให้มีมูลสัตว์ในชุมชนจำนวนมาก ส่งกลิ่นเหม็นและสร้างความไม่สวยงามในชุมชน คณะกรรมการชุมชนจึงได้คิดที่จะหาแนวทางในการจัดการขยะโดยตนเอง



การดำเนินงานการจัดการขยะมูลฝอยของชุมชนปลอดภัยโดยใช้หลัก ๓Rs

๑. ทำแผนการดำเนินโครงการจัดการขยะ

๑. จัดทำข้อตกลงและความร่วมมือในการพัฒนาหมู่บ้านต้นแบบการบริหารจัดการขยะภายในชุมชน

๒. จัดทำแผนพัฒนาหมู่บ้านต้นแบบการบริหารจัดการขยะภายในชุมชน

๓. ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพชุมชนในการจัดการขยะมูลฝอยภายในชุมชนอย่างครบวงจร

๔. ขับเคลื่อนแผนพัฒนาหมู่บ้านต้นแบบการบริหารจัดการขยะภายในชุมชนโดยการจัดการขยะมูล

ฝอยภายในชุมชนอย่างครบวงจร

๕. จัดตั้งศูนย์เรียนรู้/กลุ่มอาสาสมัคร/ชมรม ในการจัดการขยะมูลฝอยภายในชุมชน

แผนการดำเนินการจัดการขยะในชุมชน

อัตลักษณ์ “ทิ้ง คัดแยก จัดการ คืองานขยะของชุมชน”

เอกลักษณ์ “ชุมชนสะอาด ปราศจากขยะ”

วิสัยทัศน์ “ชุมชนหัวทุ่ง-ทุ่งพร้าวพัฒนา จะเป็นแหล่งศึกษาดูงานด้านการจัดการขยะภายในปี ๒๕๖๐”



พันธกิจ

๑. มีการจัดการขยะแต่ละประเภทอย่างเป็นระบบและถูกวิธี

๒. ส่งเสริมการใช้ประโยชน์และเก็บออมขยะพร้อมสร้างมูลค่าเพิ่ม

๓. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของชุมชนและเยาวชนในท้องถิ่นเกี่ยวกับการจัดการขยะ



## เป้าหมายการดำเนินการ

๑. มีจำนวนสมาชิกธนาคาชยะเพิ่มขึ้น ร้อยละ ๑๐ ต่อปี

๒. มีการขยายผลสู่โรงเรียน จำนวน ๒ โรงเรียน

ผลสำเร็จของการดำเนินงานชุมชนปลอดขยะ

๑. ความรู้ ความเข้าใจ ความมีวินัย และจิตสำนึกในการดำเนินกิจกรรมการจัดการขยะมูลฝอยของชุมชน

คณะทำงานโครงการจัดการขยะชุมชนหัวทุ่ง-ทุ่งพร้าวพัฒนา และ คนในชุมชน มีความรู้ความเข้าใจด้านการจัดการขยะเป็นอย่างดี จากดำเนินกิจกรรมต่าง ๆ ตั้งแต่ร่วมกันคิด ร่วมกันวางแผนดำเนินการร่วมกันสำรวจเก็บข้อมูล เข้าร่วมการอบรมให้ความรู้ด้านการจัดการขยะ จากหน่วยงานต่าง ๆ จากการศึกษาดูงานชุมชนต้นแบบการจัดการด้านสิ่งแวดล้อม และจากประสบการณ์ที่ได้ลงมือปฏิบัติด้วยตนเองอย่างจริงจังและต่อเนื่อง จนสามารถเป็นวิทยากร เป็นแกนนำ เป็นต้นแบบขยายผลไปยังชุมชนอื่น สามารถถ่ายทอดความรู้ได้

๒. ปริมาณขยะมูลฝอยที่ลดลง

ในช่วงของการเริ่มเข้าสู่โครงการชุมชนปลอดขยะ ได้มีการสำรวจปริมาณขยะในชุมชน พบว่าปริมาณขยะในชุมชนทุกประเภทมีปริมาณมาก ไม่มีการคัดแยกขยะอย่างถูกวิธี เกิดปัญหาถังขยะล้น หน้าบ้านไม่น่ามอง ไม่เป็นระเบียบ ไม่มีแหล่งและจุดรวมขยะที่เป็นที่เป็นทาง ใครอยากทิ้งตรงไหนก็ทิ้ง ในปี ๒๕๕๗ ปริมาณขยะเฉลี่ยทั้งหมด ๓๒๕ กิโลกรัมต่อวัน

๓. การเป็นแหล่งเรียนรู้ของชุมชน

กิจกรรมที่แสดงให้เห็นถึงการมีความรู้และความเข้าใจในการจัดการขยะอย่างชัดเจนคือ สามารถถ่ายทอดความรู้ผู้อื่นได้ โดยการเป็นวิทยากรให้ความรู้แก่ผู้อื่น มีความสามารถในการถ่ายทอดและนำเสนอ มีการจัดทำฐานการเรียนรู้การจัดการขยะอย่างครบวงจรในชุมชน รวมถึงมีการนำเสนอภูมิปัญญาของชุมชน ปราชญ์ชุมชน

การนำเสนอความรู้ประสบการณ์ของชุมชนโดยที่ไม่ลืมนวดนวด วัฒนธรรม ประเพณีของชุมชน ไม่ว่าจะเป็นการละเล่น อาหาร ความเป็นอยู่ โดยเฉพาะการละเล่นแห่เรือบักที่เป็นวัฒนธรรมการละเล่นที่ชุมชนอนุรักษ์

คณะทำงานโครงการจัดการขยะชุมชนหัวทุ่ง-ทุ่งพร้าวพัฒนา และ คนในชุมชน มีศักยภาพในการถ่ายทอดกระบวนการจัดการขยะ มีความรู้ความเข้าใจด้านการจัดการขยะเป็นอย่างดี จากประสบการณ์ที่ได้ลงมือปฏิบัติด้วยตนเองอย่างจริงจังและต่อเนื่อง จนสามารถเป็นวิทยากร เป็นแกนนำ เป็นต้นแบบขยายผลไปยังชุมชนอื่น สามารถถ่ายทอดความรู้ได้ ได้รับการรับรองจากหน่วยงานต่าง ๆ



รับประทานอาหารว่างแล้วลงพื้นที่เดินชมการบริหารจัดการขยะชุมชนหัวทุ่ง - ทุ่งพร้าวพัฒนา



การคัดแยกขยะ



การนำขยะมา รีไซเคิลเป็นหมวก





ตอนเย็นเดินทางไปที่พักและพักผ่อนตามอัธยาศัย



รับประทานอาหารเย็นร่วมกัน



**วันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๗**

รับประทานอาหารเช้าเสร็จแล้วเดินทางไปศึกษาดูงานที่ศูนย์การเรียนรู้ Earth Safe สวนเพชรเกาะอินทรีวิถีไทย อำเภอกำแพง จังหวัดเพชรบุรี

โดยภาคเช้าฟังการบรรยาย ความเป็นมาของสวนเพชรเกาะอินทรีวิถีไทย อำเภอกำแพง จังหวัดเพชรบุรี ซึ่งเป็นสถานที่ของเอกชนที่ได้รับการพัฒนาให้เป็นพื้นที่เรียนรู้ชุมชนต้นแบบการพัฒนาคุณภาพชีวิต ตามแนวคิดทฤษฎีใหม่ของในหลวงรัชกาลที่ ๙ นำมาประยุกต์สู่โคกหนองนาโมเดล ภายใต้การสนับสนุนจากกรมการพัฒนาชุมชนเพื่อสร้างความมั่นคงในด้านเศรษฐกิจพอเพียงให้กับครอบครัวและชุมชน เน้นการสร้างพื้นที่ด้านการเกษตรในรูปแบบการทำเกษตรอินทรีย์วิถีไทยการนำเอาภูมิปัญญาการทำเกษตรแบบยั่งยืนสมัยไร้สารเคมี ผสมผสานกับเทคโนโลยีสมัยใหม่ควบคู่กันตามหลักการพึ่งพาตนเอง เพื่อลดภาระรายจ่ายในครัวเรือนและชุมชน โดยมีเป้าหมายเพื่อสร้างความมั่นคงให้กับครัวเรือนและชุมชน ภายใต้หลักเศรษฐกิจพอเพียง

โดยออกแบบพื้นที่ฐานการเรียนรู้ให้มีความเหมาะสมกับการใช้ชีวิตประจำวัน ตามคอนเซ็ปต์ปัจจัย ๔ ได้แก่ อาหาร ที่อยู่อาศัย เครื่องนุ่งห่ม และยารักษาโรค เดินตามทฤษฎีบันได ๙ ขั้น สู่ความพอเพียง คือ พอกิน พอใช้ พออยู่ พอมีพอกิน บัญ ทาน เก็บ ขาย และสร้างเครือข่าย จัดแบ่งพื้นที่ปลูกผัก ผลไม้ ไปถึงการแปรรูปผลผลิตสดเพื่อถนอมอาหารและสร้างมูลค่าเพิ่ม ด้วยการจำหน่ายภายใต้แบรนด์ที่มีอัตลักษณ์เป็นของตนเอง สามารถสร้างรายได้ให้กับครอบครัวและชุมชนพร้อมถ่ายทอดประสบการณ์ให้กับบุคคลทั่วไปที่สนใจเข้ามาเรียนรู้เพื่อนำไปปรับใช้ในชีวิตของตนและชุมชนได้

**ฟังการบรรยาย**



ทานอาหารว่าง



ศึกษาดูงาน โคกหนองนา โมเดล ความรู้ตามฐานต่าง ๆ ดังนี้แบ่งเป็นภาคเช้า ๖ ฐานการเรียนรู้ ได้แก่





**ฐานที่ ๑ กลีกรมธรรมชาติ** : เรียนรู้หลักการ แนวคิด และกระบวนการจัดการทรัพยากร ดิน น้ำ ป่า และหลักการ กระบวนการปลูกพืชชนิดต่างๆ



**ฐานที่ ๒ คนรักแมลงสาบ** : ให้ความรู้กระบวนการปลูกข้าว ไม่ใช่สารเคมี ไม่ทำร้ายดิน น้ำ และทรัพยากรธรรมชาติ โดยตลอดปีจะปลูกข้าวหมุนเวียนสลับกับพืชล้มลุก เช่น ถั่วเหลือง ข้าวโพด ฟักทอง เป็นต้น เพื่อเป็นการรักษาคุณภาพของหน้าดิน และสร้างความหลากหลาย รวมทั้งหมุนเวียนรายได้จากพืชที่ปลูก



**ฐานที่ ๓ หัวคันทาทองคำ** : สอนเทคนิคการปรับพื้นที่แปลงเกษตรเพื่อการใช้ประโยชน์อย่างสูงสุด โดยทำพื้นที่รอบหัวคันทาให้กว้างขึ้นและปลูกพืชให้เกิดความหลากหลาย สร้างประโยชน์ สร้างรายได้เพิ่มขึ้น



**ฐานที่ ๔ คนรักษาน้ำ** : สอนเรื่องการจัดการน้ำให้เกิดประโยชน์สูงสุดในการทำการเกษตร การอนุรักษ์ทรัพยากรน้ำให้เกิดความยั่งยืน เพียงพอกับการอุปโภคทั้งในชีวิตประจำวันและด้านการเกษตร รวมทั้งการเลี้ยงสัตว์น้ำ เช่น กบ ปลา

**ฐานที่ ๕ คนติดดิน :** สอนการ ออกแบบบ้านหรืออาคารที่สร้างขึ้นจาก วัสดุที่มีในท้องถิ่น เช่น ดิน ฟาง ไม้ ที่ หาง่าย ราคาประหยัดและมีความ คงทนในการดัดแปลงสร้างที่อยู่อาศัย กลายเป็นการสร้างบ้านดินที่เหมาะสม เหตุ สมผล ตามฐานะ ตามหลัก เศรษฐกิจพอเพียง



**ฐานที่ ๖ คนหัวเห็ด :** การเพาะเห็ดเพื่อสร้าง แหล่งอาหารแบบง่ายๆ พร้อมทั้งแปรรูปได้ หลากหลายรูปแบบ สามารถเป็นอาหารให้กับ คราวเรือนและสร้างรายได้เพิ่มจากการขายดอกเห็ดสดและผลผลิตแปรรูปจากเห็ด เช่น เห็ดสวรรค์ แหนมเห็ด เป็นต้น เห็ดที่ปลูกได้แก่เห็ดนางฟ้า เห็ดตีนแรด เห็ดนางรม เป็นต้น

รับประทานอาหารกลางวัน

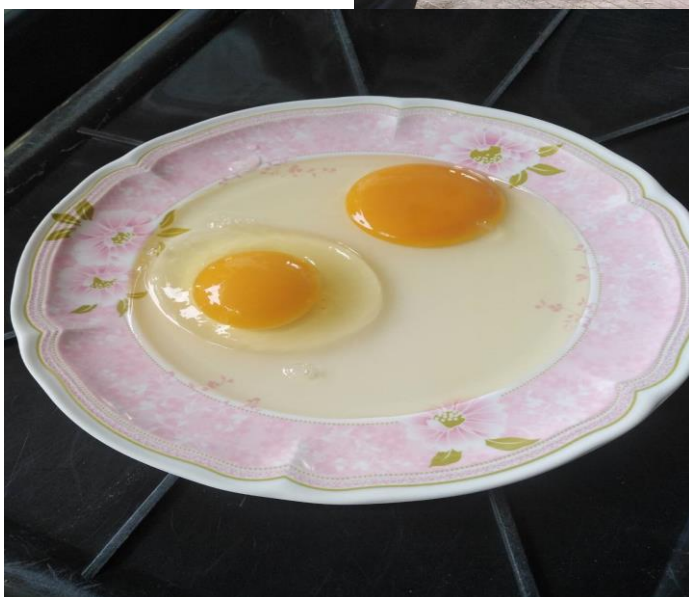




ตอนบ่ายเดินศึกษาหาความรู้ตามฐานต่าง ๆ อีก ๖ ฐานการเรียนรู้



**ฐานที่ ๗ คนเอาถ่าน** :สอนหลักการเผาถ่านเพื่อนำถ่านที่ได้มาใช้หุงหาอาหาร แต่ปัจจุบันการใช้ประโยชน์เหล่านั้นถูกต่อยอดทำให้เกิดผลลัพธ์ที่สามารถนำมาปรับใช้กับวิถีการทำเกษตรอินทรีย์ นั่นคือในกระบวนการเผาถ่านจะเกิดการสลายตัวของสารอาหารที่อยู่ในเนื้อไม้ ผ่านกระบวนการกลั่นตัวออกมาเป็น น้ำส้มควันไม้ ที่นำมาใช้ประโยชน์ทั้งด้านเกษตร ปศุสัตว์ และอุตสาหกรรม รวมไปถึงจำหน่ายสร้างรายได้ได้ด้วย



**ฐานที่ ๘ ไก่ไข่อินทรีย์ :** สอนการเลี้ยงไก่ไข่อินทรีย์ ด้วยกระบวนการเลี้ยงที่ปลอดภัยตั้งแต่ต้นทางของอาหารไก่ การดูแลสุลักษณะของเล้าไก่ การจัดการสภาพแวดล้อมที่เหมาะสม ทำให้สามารถผลิตไข่ไก่อินทรีย์วิถีไทย ได้การรับรองไข่ไก่อินทรีย์ตามมาตรฐานกรมปศุสัตว์ กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ และเป็นฟาร์มต้นแบบปศุสัตว์ดีเด่นระดับเขต การเลี้ยงด้วยหนอน BSF ทำให้ได้ไข่ไก่คุณภาพดีราคาแพง ขายให้แก่กลุ่มผู้รักสุขภาพ



**ฐานที่ ๙ เลี้ยงหนอน BSF โปรตีนสูง เพื่อกำจัดขยะและสร้างโปรตีนธรรมชาติให้กับสัตว์ :** สอนการเลี้ยงหนอนแมลง BSF ที่เป็นสัตว์เศรษฐกิจชนิดใหม่ที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม ทั้งยังสามารถช่วยกำจัดเศษอาหารในครัวเรือนและแปรเปลี่ยนให้เป็นสารอาหารที่มีคุณค่าทั้งโปรตีน มีวิตามิน กรดลอกลิกและสารอาหารที่มีประโยชน์สะสมไว้ในตัวหนอน ทำให้เกษตรกรสามารถนำตัวหนอนมาทำเป็นวัตถุดิบในการผลิตอาหารสัตว์อินทรีย์ที่ปลอดภัย ช่วยลดต้นทุนและเพิ่มผลผลิตที่มีคุณภาพสูงได้สามารถเอาหนอนโปรตีนสูงนี้เป็นเลี้ยงปลาและไก่ให้มีคุณภาพสูงได้



**ฐานที่ ๑๐ คนรักแม่ธรณี** : สอนเรื่องของการบำรุงดิน รักษาทรัพยากรดิน ระลึกถึงคุณพระแม่ธรณี ที่ให้ชีวิตแก่ต้นไม้ใบหญ้า และสิ่งมีชีวิตที่อาศัยอยู่ในดิน โดยการเรียนรู้เรื่องการทำปุ๋ยแห้ง ปุ๋ยน้ำ การนำจุลินทรีย์เข้าไปย่อยสลายอินทรีย์วัตถุที่อยู่ในดิน ดินมีความสมบูรณ์มากขึ้น เป็นการเลี้ยงดิน เพื่อให้ดินเลี้ยงพืช และสุดท้ายมนุษย์บริโภคพืชผัก คือผู้ที่ได้ประโยชน์มากที่สุด

**ฐานที่ ๑๑ ฐานบริการจัดการน้ำเพื่อเกษตรกร** : น้ำเป็นหัวใจหลักสำคัญในการทำเกษตร ดังนั้นการบริหารจัดการน้ำเพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดจึงเป็นสิ่งสำคัญ จึงทำให้ทางศูนย์การเรียนรู้ Earth Safe สวนเพชร เกาะอินทรีย์วิถีไทย มีการออกแบบระบบการให้น้ำที่ไปพร้อมกับปุ๋ยน้ำหมัก สารบำรุง สารไล่แมลงไปในคราวเดียวกัน เป็นการบริหารจัดการด้านเวลา แรงงาน และต้นทุนที่ได้ผลดี



**ฐานที่ ๑๒ คนมีไฟ** : การผลิตแก๊สชีวภาพที่เกิดจากการย่อยสลายสารอินทรีย์ภายใต้สภาวะที่ปราศจากออกซิเจน ระบบแก๊สชีวภาพเป็นระบบการจัดการของเสียควบคู่ไปกับการปรับปรุงสภาพแวดล้อม ด้วยการนำสารอินทรีย์หรือมูลสัตว์ไปหมักโดยวิธีชีวภาพ เพื่อให้กลุ่มจุลินทรีย์ชนิดที่ไม่ต้องการออกซิเจนย่อยสลายมูลสัตว์เกิดเป็นแก๊สชีวภาพที่สามารถจุดติดไฟได้โดยมีแก๊สมีเทนเป็นองค์ประกอบหลัก ซึ่งสามารถนำมาใช้เป็นพลังงานทดแทนเชื้อเพลิงอื่นๆได้

### รับประทานอาหารว่างบ้าย



สรุปแล้วการศึกษาดูงานในวันนี้ทางคณะ ๔๔ คน ได้รับความรู้และประสบการณ์ใหม่ๆในการทำเกษตรอินทรีย์ ๑๒ ฐานการเรียนรู้จากวิทยากร ได้มีมิตรภาพดีๆต่อกัน

เดินชมสวนตามอรัยาศัยก่อนเดินทางกลับที่พัก





เดินทางกลับที่พักและพักผ่อนตามอัธยาศัย





รับประทานอาหารเย็น



วันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๗

เก็บสัมภาระและรับประทานอาหารเช้าเสร็จแล้วเดินทางไปศึกษาดูงานที่ ศูนย์ศึกษาการพัฒนาห้วยทรายอันเนื่องมาจากพระราชดำริ

ฟังการบรรยายสรุปการดำเนินงานตามแนวพระราชดำริ (ห้องนพคุณ) ในการฟื้นฟูสภาพดิน และสิ่งแวดล้อมที่เกิดจากการตัดไม้ทำลายป่า ทำไร่เลื่อนลอยปลูกสับประรดจนเวียนหลายสิบปีทำให้ดินและสภาพแวดล้อมเสื่อมโทรมอย่างหนัก ในหลวงรัชกาลที่ ๙ พระราชทานักพัฒนาจึงได้มีพระราชดำริให้ฟื้นฟูสภาพดินและปลูกป่าส่งเสริมเกษตรทฤษฎีใหม่ และส่งเสริมด้านการตลาดให้แก่ราษฎรเกษตรกรที่อาศัยอยู่บริเวณนั้นลงพื้นที่ดูงานแปลงงานเกษตรทฤษฎีใหม่(พื้นที่ ๕ ไร่)



ฟังการบรรยายเกี่ยวกับแปลงงานพื้นที่ ๕ ไร่ เกี่ยวกับการฟื้นฟูสภาพดิน การปลูกข้าวอินทรีย์ แล้วเดินชมแปลงงานเกี่ยวกับการปลูกผักบุงส่งตลาด การทำการตลาดโดยติดต่อร้านค้าที่จะใช้ผักก่อนแล้วมาปลูกผักบุงทำแปลงกว้าง ๑ เมตร ยาว ๔ เมตร ปลูกผักวันละแปลงจนครบ ๓๐ วันแล้วนำมาตัดแปลงแระกวนเวียนมีรายได้วันละไม่ต่ำกว่า ๒๐๐ บาท เดือนละไม่ต่ำกว่า ๕,๐๐๐ บาท การปลูกผักอินทรีย์ต่างๆ การเลี้ยงปลาเลี้ยงหอยขมในบ่อ ตามแนวทางเศรษฐกิจพอเพียงทฤษฎีใหม่ของในหลวงรัชกาลที่ ๙



รับประทานอาหารว่าง



เดินศึกษาดูงานแปลงงาน ๕ ไร่



ชมแปลงผักบุ้ง



บ่อเลี้ยงปลาตก

แปลงผักอินทรีย์



บ่อเลี้ยงหอยจู้บ



ถ่ายภาพร่วมกันก่อนขึ้นรถ



รับประทานอาหารกลางวันอำเภอท่ายาง จังหวัดเพชรบุรี



รับประทานอาหารค่ำ ที่จังหวัดสระบุรี



กลับถึงสำนักงาน อบต.ด้วยความปลอดภัย



รับประทานอาหารค่ำเสร็จแล้วขึ้นรถเดินทางกลับโดยสวัสดิภาพ

\*\*\*\*\*